|  |  |
| --- | --- |
| РАССМОТРЕНО на заседании Совета Автономного учреждения ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии протокол от 18 октября 2022 г. № 8 | УТВЕРЖДЕНО приказом ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии от 18 октября 2022 г. № 1210-ОД |

Положение

о Клубе «Молодой педагог»

1. Общие положения
	1. Клуб «Молодой педагог» (далее – Клуб) является составной частью методической службы ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии (далее – Техникум) и объединяет педагогов, имеющих профессиональный стаж работы менее 3 лет.
	2. Клуб «Молодой педагог» – это постоянно действующее профессиональное объединение преподавателей, мастеров производственного обучения, созданное с целью формирования у начинающих педагогов высокого уровня профессиональных компетенций, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.
	3. Работа Клуба направлена на ликвидацию трудностей, возникающих в области:

– правовой грамотности;

– организации учебно-воспитательного процесса;

– методики преподаваемых учебных предметов, дисциплин, профессиональных модулей;

– организации работы с классным коллективом и родителями обучающихся;

– самопрезентации, раскрытия творческого потенциала;

– психологической адаптации молодого педагога.

* 1. Контроль за деятельностью клуба «Молодой педагог» осуществляется заместителем директора Техникума по научно-методической, проектной и инновационной деятельности.

2. Цели и задачи клуба «Молодой педагог»

2.1. Целью клуба «Молодой педагог» является оказание практической помощи молодым педагогам в вопросах приобретения и совершенствования профессиональных навыков, повышения их педагогического мастерства.

2.2. Задачи Клуба:

2.2.1. Способствовать формированию у молодых специалистов:

– потребности в непрерывном самообразовании, к овладению новыми формами, методами, приёмами обучения и воспитания студентов, умению практической реализации теоретических знаний;

– практических навыков работы с методической документацией, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;

– навыков диагностики и самодиагностики;

– индивидуального стиля педагогической и творческой деятельности молодых педагогов.

2.2.2. Обеспечить научно-методическую поддержку и помощь молодым педагогам во внедрении в учебно-воспитательный процесс достижений педагогической науки и передового педагогического опыта.

2.2.3. Обеспечить психологическую поддержку профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов.

3. Организация работы клуба «Молодой педагог»

3.1. Клуб «Молодой педагог» представляет собой форму повышения педагогической, научно-методической и психологической грамотности молодых преподавателей и мастеров производственного обучения на постоянной основе.

3.2. Работа Клуба организуется на основании настоящего Положения.

3.3. Клуб «Молодой педагог» планирует свою деятельность на учебный год в соответствии с планом работы, утвержденным заместителем директора Техникума по научно-методической, проектной и инновационной деятельности.

3.4. Основные направления деятельности Клуба:

– основы работы с учебно-методической документацией;

– основы методической работы;

– основы работы куратора;

– основы работы заведующего учебным кабинетом;

– психогигиена труда педагога.

3.5. Формы работы:

– индивидуальные и коллективные консультации;

– семинары-практикумы;

– круглые столы;

– мастер-классы, семинары, открытые уроки;

– психологические тренинги;

– обмен опытом, взаимное посещение уроков;

– наставничество;

– конкурсы профессионального мастерства среди молодых педагогов;

– анкетирование, микроисследования.

3.6. Основные виды деятельности Клуба:

– организация помощи начинающим преподавателям и мастерам производственного обучения в овладении педагогическим мастерством через изучение опыта лучших педагогов Техникума;

– проведение опытными педагогами мастер-классов и открытых уроков;

– привлечение молодых специалистов к подготовке и организации педсоветов, семинаров, конференций, к работе учебно-методических объединений;

– посещение уроков молодых педагогов;

– отслеживание результатов работы молодых специалистов, педагогическая диагностика;

– организация разработки молодыми специалистами дидактического материала, электронных учебных материалов и др.

3.7. Заседания клуба «Молодой педагог» проводятся не реже одного раза в месяц.

3.8. В течение учебного года возможны индивидуальные консультации с руководителем Клуба, педагогами-наставниками и педагогами высшей квалификационной категории Техникума.

4. Структура клуба «Молодой педагог»

4.1. Общее руководство работой Клуба осуществляет заведующий методическим кабинетом Техникума.

4.2. Для организации и проведения обучающих семинаров привлекаются председателипредметно**-**цикловых комиссий, опытные педагоги, психолог Техникума.

5. Функции и обязанности руководителя клуба «Молодой педагог»

5.1. Разработка плана работы Клуба на учебный год.

5.2. Организация групповых занятий и индивидуальных консультаций для молодых преподавателей и мастеров производственного обучения, проведение практическихсеминарских занятий, заслушивание отчетовчленов клуба по вопросам организации учебной деятельности и профессиональномусамообразованию.

5.3. Выявление профессиональных потребностей молодых педагогов.

5.4. Руководство подготовкой и организация контроля за качеством учебных занятий и внеурочных мероприятий, проводимых молодыми педагогами.

5.5. Оказание помощи молодым педагогам в ведении учебно-нормативной и методической документации.

5.6. Организация работы по изучению передового педагогического опыта.

5.7. Планирование и организация заседаний Клуба и других мероприятий, необходимых для достижения ожидаемых результатов деятельности Клуба.

5.8. Ведение документации Клуба.

5.9. Внесение предложений по совершенствованию деятельности Клуба.

5.10. Подготовка информации о деятельности Клуба для официального сайта Техникума.

6. Права и обязанности участников клуба «Молодой педагог»

6.1. Участники клуба «Молодой педагог» имеют право:

6.1.1. Принимать участие в работе предметно-цикловых комиссий, педагогического совета Техникума, научно-практических конференций разного уровня.

6.1.2. Использовать материальную базу Техникума для самообразования (библиотечный фонд, Интернет-ресурсы, множительная техника и др.).

6.1.3. Получать консультативную помощь опытных педагогов, методистов, психолога.

6.1.4. Повышать свою квалификацию.

6.1.5. Вносить предложения по дальнейшему совершенствованию работы Клуба.

6.2. Участники клуба «Молодой педагог» обязаны:

6.2.1. Посещать занятия Клуба.

6.2.2. Принимать активное участие в работе Клуба.

6.2.3. Принимать участие в научно-практических конференциях, семинарах и т.п.

6.2.4. Выполнять поручения руководителя Клуба.

7. Ответственность

7.1. Участники и руководитель клуба «Молодой педагог» несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

8. Документация клуба «Молодой педагог»

8.1. К документам Клуба относятся:

8.1.1. Положение о клубе «Молодой педагог».

8.1.2. План работы Клуба.

8.1.3. Банк данных о молодых педагогах: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения).

8.1.4. Протоколы заседаний Клуба.

8.1.5. Отчет о работе Клуба.

8.2. Документы Клуба оформляются в отдельное дело и хранятся в методическом кабинете Техникума.