

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Государственное автономное профессиональное  
образовательное учреждение Чувашской Республики  
«Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий»  
(ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех» Минобразования Чувашии)

**ПРИКАЗ**

г. Чебоксары

«19» августа 2026 г.

№ 788 -ОД

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования Чувашской Республики

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 10 июня 2026 г. № 376 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Чувашской Республики от 13 сентября 2013 г. № 377» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования Чувашской Республики следующие изменения:

раздел II. изложить в следующей редакции

**«II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений**

2.1. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников установлена приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

2.2. Минимальные размеры окладов (ставок) педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731).

2.3. К размерам окладов (ставок) предусматривается установление следующих коэффициентов:

коэффициент за выслугу лет;

коэффициент за квалификационную категорию.

Размеры и иные условия применения коэффициентов к размерам окладов (ставок) определены в пунктах 2.4 и 2.5 настоящего Положения.

2.4. Коэффициент за выслугу лет устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования, со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже.

Размеры коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, не являющимся молодыми специалистами:

- от 2 до 5 лет - 0,07;
- от 5 до 10 лет - 0,10;
- от 10 до 20 лет - 0,17;
- свыше 20 лет - 0,20.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, до наступления стажа работы три года - 0,33. Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся молодыми специалистами, имеющим диплом бакалавра (специалиста, магистра) с отличием или диплом о среднем профессиональном образовании с отличием, до наступления стажа работы три года - 0,50.

Размер коэффициента за выслугу лет работникам учреждений образования, являющимся лицами, обучающимися по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшими промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, - 0,17.

Коэффициент за выслугу лет применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за выслугу лет не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

К молодым специалистам в целях реализации настоящего Положения относятся выпускники профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования очной, очно-заочной (вечерней) и заочной форм обучения в возрасте до 35 лет, принятые на работу в учреждения в течение трех лет со дня выдачи документов о соответствующем образовании и (или) квалификации. Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента действует в течение трех лет со дня заключения им трудового договора с учреждением.

В указанный период не включается срок, в течение которого молодой специалист был призван на военную службу или направлен на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, направлен на обучение, повышение квалификации или стажировку с отрывом от работы, находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Право молодого специалиста на получение размера оклада (ставки) с учетом установленного коэффициента утрачивается в следующих случаях:

- расторжение трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжение трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия молодого специалиста по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

2.4. Коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам учреждения с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, инновационной деятельности со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

Рекомендуемые размеры коэффициента:

- 0,17 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории.

При наличии у педагогического работника квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается доплата в размере до 20 процентов от должностного оклада (ставки) по каждой квалификационной категории при условии выполнения педагогическим работником дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью:

за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»;

за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник».

Конкретный размер доплаты устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительных видов работ на период их выполнения.

Коэффициент за квалификационную категорию применяется при оплате труда педагогических работников за установленную учебную нагрузку при тарификации.

Применение коэффициента за квалификационную категорию не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.5. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, руководителям структурных подразделений учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ устанавливается выплата за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых по их письменному согласию. К таким видам работ относятся проверка письменных работ, руководство методическими объединениями, заведование учебными кабинетами (включая кабинет профориентации, информатики, спортивный зал), лабораториями, архивом, учебными мастерскими и учебно-опытными участками.

За классное руководство выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Чувашской Республики.

Решение об установлении выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, их размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении каждого работника. Выплаты за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, не применяются при оплате труда педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу).

Установление выплат за выполнение дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с письменного согласия педагогических работников, не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к размеру оклада (ставки).

2.6. Оплата труда педагогических работников техникума за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) производится исходя из установленных размеров окладов (ставок) с учетом повышений размеров окладов (ставок) за работу, выплат по коэффициентам за выслугу лет и квалификационную категорию.

Исчисление месячной заработной платы педагогических работников за установленную при тарификации учебную нагрузку (педагогическую работу) осуществляется следующим образом:

размер оклада (ставки) повышается за работу в техникуме, указанных в п.6.2 настоящего Положения;

с полученным размером оклада (ставки) суммируются размеры выплат по коэффициенту за выслугу лет, коэффициенту за квалификационную категорию;

полученная сумма делится на установленную норму часов в неделю (в год) за оклад (ставку) и умножается на количество часов учебной нагрузки (педагогической работы), установленной при тарификации.

2.7. С учетом условий труда педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

2.8. Педагогическим, научным работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

Размеры окладов (ставок) и коэффициентов к размерам окладов (ставок), применяемые при начислении заработной платы работникам техникума по соответствующим должностям приведены в следующих таблицах:

**Таблица 1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала:**

| Квалификационные уровни                                                                                         | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                 | <p><b>Секретарь учебной части:</b><br/> Оклад (ставка) – 11906 рублей<br/> - коэффициент за выслугу лет работникам учреждений образования:<br/> от 2 до 5 лет - 0,07;<br/> от 5 до 10 лет - 0,10;<br/> от 10 до 20 лет - 0,17;<br/> свыше 20 лет - 0,20.</p> <p>- размер выплаты за выполнение дополнительных видов работ – до 200 рублей</p> |

**Таблица 2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:**

| Квалификационные уровни    | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и повышающих коэффициентов к окладам (ставкам)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|----------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                          | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| 2 квалификационный уровень | <p>Оклад (ставка) - 15014 рублей.<br/> <b>Социальный педагог; педагог-организатор, тренер-преподаватель:</b><br/> - коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы:<br/> от 2 до 5 лет - 0,07;<br/> от 5 до 10 лет - 0,10;<br/> от 10 до 20 лет - 0,17;<br/> свыше 20 лет - 0,20.</p> <p>- коэффициент за квалификационную категорию:<br/> 0,17 – при наличии высшей квалификационной категории;<br/> 0,10 – при наличии первой квалификационной категории.</p> <p>- размер выплаты за выполнение дополнительных видов работ – до 1550 рублей</p> |
| 3 квалификационный уровень | <p>Оклад (ставка) – 15014 рублей.<br/> <b>Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог:</b><br/> - коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы:<br/> от 2 до 5 лет - 0,07;</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | <p>от 5 до 10 лет - 0,10;<br/>от 10 до 20 лет - 0,17;<br/>свыше 20 лет - 0,20.</p> <p>- коэффициент за квалификационную категорию:<br/>0,17 – при наличии высшей квалификационной категории;<br/>0,10 – при наличии первой квалификационной категории.</p> <p>- размер выплаты за выполнение дополнительных видов работ – до 1850 рублей</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| 4 квалификационный уровень | <p>Оклад (ставка) – 16479 рублей.</p> <p><b>Преподаватель; советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями; руководитель физического воспитания; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог-библиотекарь, старший методист:</b></p> <p>- коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы:<br/>от 2 до 5 лет - 0,07;<br/>от 5 до 10 лет - 0,10;<br/>от 10 до 20 лет - 0,17;<br/>свыше 20 лет - 0,20.</p> <p>- коэффициент за квалификационную категорию:<br/>0,17 – при наличии высшей квалификационной категории;<br/>0,10 – при наличии первой квалификационной категории.</p> <p>- размер выплаты за выполнение дополнительных видов работ – до 2250 рублей</p> |

**Таблица 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:**

| Квалификационные уровни    | Должности, отнесенные к квалификационным уровням, размеры окладов (ставок) и коэффициентов к окладам (ставкам)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                          | 2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 2 квалификационный уровень | <p>Оклад (ставка) – 17733 рубля.</p> <p><b>Заведующий отделением, Заведующий отделением УПК, заведующий учебной части, старший мастер, заведующий мастерской, начальник отдела по воспитательной работе:</b></p> <p>- коэффициент за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества стажа педагогической работы:<br/>от 2 до 5 лет - 0,07;<br/>от 5 до 10 лет - 0,10;<br/>от 10 до 20 лет - 0,17;<br/>свыше 20 лет - 0,20.</p> |

|                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                            | - коэффициент за квалификационную категорию:<br>0,17 – при наличии высшей квалификационной категории;<br>0,10 – при наличии первой квалификационной категории.<br><br>- размер выплаты за выполнение дополнительных видов работ – до 2650 рублей                                                                                                     |
| 2 квалификационный уровень | Оклад (ставка) – 17733 рубля.<br><b>Начальник отдела правового и кадрового обеспечения, начальник хозяйственного отдела:</b><br>- коэффициент за стаж работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях и иных организациях:<br>от 1 года до 3 лет – 0,05;<br>от 3 до 5 лет – 0,15;<br>свыше 5 лет – 0,25»; |

разделы VI и VII изложить в следующей редакции:

**«VI. Порядок, условия и размеры установления  
выплат компенсационного характера»**

6.1. Работникам техникума устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. При этом установленные работнику учреждения в соответствии с трудовым законодательством размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть снижены и (или) ухудшены без проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляются в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.

6.2. Размеры выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда:

| №<br>п/п | Перечень лиц, основание установления надбавки                                                                                                              | Размеры повышения<br>оклада (ставки), размеры надбавок, доплат от оклада<br>(ставки) |   |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---|
|          |                                                                                                                                                            | 3                                                                                    | 4 |
| 1.       | Педагогический и другой персонал:                                                                                                                          |                                                                                      |   |
| 1.1.     | за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность в учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы | повышение окладов (ставок) на 35–55%                                                 |   |

|      |                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                           |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.2. | за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении                                 | повышение окладов (ставок) на 15%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.   | За работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда:                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                           |
| 2.1. | рабочим по комплексному обслуживанию и ремонту зданий за ремонт и очистку вентиляционных систем                                       | доплата от оклада в размере до 12%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                           |
| 3.   | уборщики производственных и служебных помещений, использующие дезинфицирующие средства, а также занятые уборкой общественных туалетов | повышение окладов на 10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                           |
| 4.   | за работу в выходной и нерабочий праздничный день                                                                                     | оплата труда осуществляется в соответствии со <u>статьей 153</u> Трудового кодекса Российской Федерации                                                                                                                                                                                                                                                          | оплачивается не менее чем в двойном размере                                                                                                                                                                               |
| 5.   | за работу в ночное время                                                                                                              | оплата труда осуществляется в соответствии со <u>статьей 154</u> Трудового кодекса Российской Федерации; коллективным договором государственного автономного профессионального образовательного учреждения Чувашской Республики «Чебоксарский техникум транспортных и строительных технологий» Министерства образования Чувашской Республики на 2025 – 2028 годы | производится в повышенном размере - 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут) |

6.3. Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

## VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором с учетом разрабатываемых в техникуме показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

В техникуме устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:  
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;  
выплаты за качество выполняемых работ;  
выплаты за наставничество в сфере труда (далее - наставничество);  
премиальные выплаты по итогам работы.

7.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам учреждения за:

интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ, в том числе за работу с детьми из социально неблагополучных семей, за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, государственных программ Российской Федерации, государственных программ Чувашской Республики и муниципальных программ развития образования;

организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа техникума.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются приказом директора техникума. Размер выплат может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (ставке). Максимальным размером выплата за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Директору техникума, его заместителям и главному бухгалтеру доплаты и надбавки за интенсивность и напряженность выполняемых ими работ не устанавливаются.

7.3. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ выплачиваются:

а) по результатам оценки выполнения утвержденных показателей и критериев оценки эффективности труда работников техникума. Показатели и критерии оценки эффективности труда работников техникума утверждаются директором техникума в разрезе должностей по согласованию с органом общественного самоуправления и первичной профсоюзной организацией работников техникума;

б) лицам, награжденным государственными наградами Чувашской Республики (кроме почетного звания Чувашской Республики «Народный учитель Чувашской Республики»), почетными званиями, нагрудными знаками «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», значками «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования Российской Федерации», «Отличник профессионально-технического образования СССР», «Отличник просвещения СССР», «За заслуги в высшем образовании», «За заслуги в среднем специальном образовании», - надбавка до 17 процентов к окладу (ставке) (размеры и условия выплаты надбавок устанавливаются приказом директора техникума);

работникам техникума, имеющим ученые степени кандидата наук или доктора наук: доктора наук - до 20 процентов к окладу (ставке), кандидата наук - до 14 процентов к окладу (ставке) в пределах утвержденного фонда оплаты труда. Размеры и условия выплаты надбавок определяются локальными нормативными актами техникума.

Вышеуказанные к окладу (ставке) лицам, имеющим право на повышение оклада (ставки) в соответствии с пунктом 6.2 настоящего Положения, устанавливаются от величины оклада (ставки) без учета повышения.

Надбавки за государственные награды, почетные звания, ученые звания, ученую степень доктора наук, ученую степень кандидата наук выплачиваются при условии соответствия профилю деятельности, преподаваемого предмета. При наличии у работника более одного основания для установления надбавки за государственные награды, почетные звания, нагрудные знаки выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки. При наличии у работника более одного основания для

установления надбавки за ученую степень выплата надбавки осуществляется по основанию, дающему право на получение большей по размеру надбавки.».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

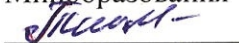
Директор



А.Е. Атамов

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной  
организации работников  
ГАПОУ «Чебоксарский техникум ТрансСтройТех»  
Минобразования Чувашии

 Л.Л. Тихонова

от «19» августа 2026 г.